Transcripción CNG 20190726

CENTRO DE FORMACIÓN

ENTRENAMIENTO EN MINERA

Música ambiente Congos de Colón.

“Al son de la tijanera”

Transcripción CNG 20190726
CENTRO DE FORMACIÓN
ENTRENAMIENTO EN MINERA

Música ambiente Congos de Colón.
“Al son de la tijanera”

Bienvenidos a Con Nuestra Gente. Entérese de todo lo referente al Proyecto Cobre Panamá, la Mina de Cobre más importante de Latinoamérica y conozca la gente que crece junto a nosotros, los diferentes programas ambientales y sociales y como avanza esta gran obra.

Te invitamos a escucharnos por esta emisora todos los viernes a partir de las nueve de la mañana.

“Al son de la tinajera”, Música ambiental de los Congos de Colón.

Abdel Carrasquilla: Locutor: Muy Buenos días, esto es Con Nuestra Gente, el espacio radial de Proyecto Cobre Panamá y la gente que crece con nosotros. Jóvenes de Colón y Coclé inician su futuro en educación industrial.

Sabías que…

Abdel Carrasquilla: Jóvenes de Donoso, Omar Torrijos, La Pintada y Penonomé, arrancan hoy las clases en el Centro de formación de profesiones industriales de Cobre Panamá, con alianza con el INADHE que se firmó en marzo de este año. El centro ofrece carreras técnicas como soldadura especializada, mecánica industrial, electricidad, instrumentación y mecánica diesel. Títulos avalados por el INADHE. La educación en el Centro de formación de profesiones industriales de Cobre Panamá es completamente gratuita para futuros técnicos, incluyendo colegiatura, transporte y un estipendio mensual. En abril se puso la primera piedra

de lo que será el epicentro de educación de La Pintada, donde serán ubicadas las aulas del centro de estudios. Cobre Panamá ha invertido más de 6.8 millones de balboas en la capacitación de su personal y así desarrollar competencias exclusivas de la industria minera como la operación del camión minero más grande del mundo, electromecánica, operación de plantas de proceso, manejo de equipos especiales, metalurgia entre otro.

Hablemos con nuestra gente…

Abdel Carrasquilla: Cobre Panamá establece nuestro contacto con el estado panameño y sobre todo hemos honrado los compromisos que adquirimos con nuestras comunidades locales. Nos explica Jorge Franco, líder de entrenamiento de Cobre Panamá.

Jorge Franco: Mi nombre es Jorge Franco mi puesto en la empresa es consultor para el área de capacitación y desarrollo.

Abdel Carrasquilla: En el día de hoy inicia el Centro de formación de Cobre Panamá, con grandes objetivos, explícanos un poco en qué consiste el centro.

Jorge Franco: El Centro de formación de profesiones industriales de Panamá, como dice el eslogan es la pieza que les hacía falta a los chicos de la comunidades vecinas al proyecto, al decir 22comunidades. Consiste pus en brindarle la oportunidad y he sido testigo en las visitas de campo que hemos tenido, que hemos hecho a muchas instituciones y también las personas que se reciben en nuestras oficinas del centro comunitario; testigo pues de que muchos jóvenes cuando están en sexto año no avizoran una oportunidad clara de desarrollo para sus carreras futuras, a veces por el tema del recurso, otras veces porque sus padres son fieles a la agricultura y a la ganadería y sencillamente quieren que su hijo siga esa herencia y otras veces porque la persona no tiene la clara visión que realmente necesita aunque tenga los recursos. Entonces qué pasa con el Centro de formación de profesiones industriales; llegó como una pieza que es innovadora, en primer lugar; en segundo lugar nos conecta con un proyecto que está a la puerta de la esquina de una esquina de la casa como es la Mina Cobre Panamá y les da entonces el incentivo de que puedan estudiar carreras profesionales de alta demanda y que no solamente les va a dar la

oportunidad de graduarse como soldador, como mecánico industrial, mecánico diesel, instrumentista o simplemente un profesional de estos oficios nada más por un título interno; esto o avala INADHE lo avala la SPIA y lo avalan otras instituciones que al final te dan un trabajador calificado y lo más interesante es que es un proceso que solamente les va a tomar a ellos dos años. Después de dos años tienen una opción, si la Mina los necesita y quieren pueden insertarse en el proyecto y ya tienen campo porque ya han practicado su gran componente de horas prácticas del programa de dos años o también pueden tener ya como cuentan con una licencia de graduados especializados, en nivel tres ejercer su propio oficio como independiente o por qué no, no somos egoístas tiene la oportunidad de elegir empresas del mercado tipo Canal de Panamá, tipo cervecerías donde demandan altamente los boiler market en este caso.

Entrevistador: Es una tremenda oportunidad que se les presenta a los jóvenes?

José Franco: Es correcto, una tremenda oportunidad y que la han valorado, pero para eso fue necesario romper algunos esquemas porque al principio no había pues esa conexión con la realidad de la propuesta.

Entrevistador: Los jóvenes de donde provienen?

José Franco: Los jóvenes provienen mayormente de Coclesito, de los sectores que están, estos jóvenes, estos quince provienen de Coclesito, Cascajal, De las comunidades que están aquí en la ruta entre La Pintada y el Proyecto y algunos de Penonomé, los que se conocen como la zona del Bite pass, una zona de circulación, entonces allí también tenemos algunos participantes.

Entrevistador: Qué le dio valor a este proyecto?

José Franco: Bien, este proyecto, para serle honesto, y le agradecemos a INADHE por su aporte en la parte de consultoría, todo lo que tiene que ver con la ciencia misma del desarrollo de los proyectos, diseños curriculares y demás. No nos está costando nada porque INADHE es nuestro socio estratégico. El único costo que involucra el proyecto son las logísticas de los participantes, dígase transporte, dígase alimentación cuando tienen que desplazarse a Penonomé y un estipendio mensual de 300 dólares que se le dará a cada uno a lo largo de los dos años.

Entrevistador: Se hizo algún tipo de análisis con los estudiantes que iban a participar.

José Franco: No, bien esto primeramente fue un proceso transparente, abierto a la comunidad. De ese gran grupo de personas que presentaron en las oficinas, Centro comunitario de Villa Del Carmen. Un porcentaje de ellos que presento la prueba y me refiero a cuatro pruebas de habilidades básicas que determinan si tiene o no los skills o las habilidades bases para determinado oficio. De estas personas fueron de ellas las que optaron por tener las mejores calificaciones y después nosotros, conste, le damos programas de nivelación porque no es suficiente nada más, que las persona haya salido bien en estos test, pero aunado a ello está el impedimento de salud, puede que un chico tenga buenas calificaciones pero su salud es mala, entonces también los pasamos por unas pruebas médicas, las cuales todos ellos han superado.

Abdel Carrasquilla: Cobre Panamá es el futuro del nuevo profesional panameño, el panameño minero. Escuchemos a los entusiasmados futuros profesionales de la soldadura especializada.

Zareth Agustín Gonzáles: Mi nombre es Zareth Agustín Gonzáles, tengo 22 años, soy de Coclesito. Le doy gracias a Dios por estar aquí hoy y verme dado esta oportunidad que es hoy boilermarket, le doy gracias a Minera Panamá y a algunos compañeros que gracias a ellos me entere de esto que era el Centro de formación de Minera Panamá y también le mando un mensaje a todos esos jóvenes que pueden que tengan un futuro para adelante que boilermarket es lo mejor y es algo para forzar nuestro futuro. Que ahorita mismo estoy en una formació, pero me encanta lo que es boilermarket

Entrevistador: Qué te ha dicho tú familia? Cómo se siente?

Zareth Agustín Gonzáles: Agradecida, porque se brindó esta oportunidad, cuando estudié era otra rama, en sí mismo mi persona quería estudiar otra cosa.

Entrevistador: De qué colegio eres?

Zareth Agustín Gonzáles: Soy del colegio de Coclesito. Esta la profesora reunida por aquí también. Y bueno me ayudaron bastante la educación de electricidad.

Abdel Carrasquilla; Vas a aprovechar tu oportunidad?

Zareth Agustín Gonzáles: Voy a aprovechar al máximo.

Shery Ramírez: Soy Shery Ramírez, de la comunidad de Coclesito y estoy en la carrera de soldadura especializada, boilermarket.

Abdel Carrasquilla; Qué te hizo escoger esta carrera?

Shery Ramírez: Bueno cuando escuché sobre esta carrera, cuando escucho fueron a mi escuela a proponerla y a explicarnos de que trataba. Me anime y dije bueno voy a intentarlo. Me gusta intentar cosas nuevas entonces esto era algo diferente y yo dije lo voy a hacer.

Entrevistador: Shery las expectativas que tienes tú en esta carrera?

Shery Ramírez: Bueno, pues yo espero desempeñarme muy bien, eeh aprender mucho, tratar de hacer un buen trabajo para demostrar que puedo como mujer porque como ya saben todo el mundo piensa esta carrera es más bien para hombres, pero dije enante en mi discurso, uno como mujer es capaz de hacer las cosas y esto es algo que creo que soy capaz de hacer y puedo hacerlo.

Abdel Carrasquilla: Sidia Serrano, coordinadora de Minería y Ambiente del INADHE. Converso con nosotros sobre esta alianza.

Sidia Serrano: Mi nombre es Sidia Serrano y vengo en representación del Director encargado Euri Basso que es el subdirector general del INADHE y soy la coordinadora nacional del área de Minería y Ambiente.

Abdel Carrasquilla: En el día de hoy iniciamos algo de lo que usted también forma parte que es el Centro de formación de Cobre Panamá en alianza con el INADHE. Eeeh las expectativas para nuestras comunidades, con el nuevo centro.

Sidia Serrano: La expectativa es que se aproveche que los jóvenes de las comunidades, aprovechen, que pueden obtener una profesión y una profesión requerida como boilermarket o soldador especializado con el nivel tres que no lo tiene en el país ninguna universidades ningún técnico solo lo va a recibir aquí en este Centro de profesiones industriales. Así que lo que se busca es que estos jóvenes cambien su vida porque es un cambio de vida total obteniendo esta certificación que va a otorgar el INADHE en conjunto con el Proyecto de cobre de mina, así que esperamos que lo aprovechen.

Abdel Carrasquilla: Profesora esta alianza con Cobre Panamá e INADHE ya viene de unos años, lo que hemos logrado.

Sidia Serrano: Sí imagínese ni siquiera el 2015, de antes del 2015 ya Minera Panamá tenía una alianza con el INADHE, se ha continuado, se ha fortalecido y lo que esperamos es tener todavía más, tenemos no solamente al soldador, mecánico industrial, el mecánico diesel, el electricista, el instrumentista y otras carreras más que se van a integrar para este centro de profesiones, el INADHE está consciente de su rol, su rol es capacitar a la población, un verdad para la vida y para el trabajo.

Abdel Carrasquilla: Hay una buena cantidad de operadores de equipo pesado?

Sidia Serrano: Nosotros tenemos una alianza con equipo pesado, exactamente casi todos que han pasado por INADHE de equipo pesado han tenido unas buenas oportunidades para trabajar aquí.

Recuerden seguirnos a través de las redes sociales, en Facebook búsquenos como Cobre Panamá, en twiter e instagram @cobrepanamá. Y en nuestro sitio web cobrepanamá.com. Gracias por compartir con nosotros, muy buenos días.

Cortina musical, Al son de la tinajera

Este es su programa Con Nuestra Gente. Les agradecemos el habernos permitido entrar en sus hogares, el proyecto Cobre Panamá sigue avanzando convirtiéndose en un pilar de nuestra economía panameña y usted es ahora parte de nuestra gente, los invitamos a sintonizarnos por esta emisora todos los viernes a partir de las nueve de la mañana. Tengan un excelente día y será hasta la próxima semana.